

## **Fəaliyyətin qiymətləndirilməsi**

Vergilər Nazirliyində 2003-cü ildə yaradılmış fəaliyyətin qiymətləndirilməsi sisteminin tətbiqinə əvvəlcə strukturların fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi ilə başlanılmışdır, 2005-ci ildən isə paralel olaraq əməkdaşların fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi də həyata keçirilir. Bu sistem müasir beynəlxalq standartlara uyğun menecment sisteminin vergi inzibatçılığına tətbiq edilməsi məqsədilə yaradılmışdır.

Fəaliyyətin qiymətləndirilməsi iki sahə üzrə - nazirliyin strukturları və vergi əməkdaşları üzrə həyata keçirilir.

Nazirliyin struktur vahidlərinin və bölmələrinin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi həmin strukturların fəaliyyətləri üzrə planların hazırlanmasına və onların faktiki icrasına nəzarəti təmin edir.

Struktur vahidlərinin və bölmələrinin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi məqsədi ilə strukturlarda görülən işlər üzrə meyarlar aşağıdakı kimi müəyyən edilmişdir:

- ümumi proseslər üzrə işlərin meyarları;
- spesifik proseslər üzrə işlərin meyarları.

Ümumi proseslər üzrə işlərə nazirliyin bütün strukturlarında görülən işlər, spesifik meyarlara isə funksional sahələr üzrə görülən işlər daxildir.

Struktur vahidlərinin və bölmələrinin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi aylıq və rüblük həyata keçirilir. Struktur vahidlərini və bölmələri tərəfindən aylıq və rüblük iş planlarının icrası vəziyyəti və fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi üzrə hesabat formaları, habelə planın icrasının aşağı balla (2 və 3) qiymətləndirildiyi hallarda, yaranmış kənarlaşmaların səbəblərini əks etdirən hesabat formaları tərtib edilərək, Vergi siyasəti və strateji araşdırmalar Baş İdarəsinə təqdim olunur. Baş idarə tərəfindən isə struktur vahidlərinin və bölmələrinin rüblük fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticələri, yaranmış kənarlaşmaların obyektiv və subyektiv səbəbləri təhlil olunaraq, icmal-hesabat hazırlanır və Qiymətləndirmə Şurasına təqdim edilir.

Vergi orqanlarının əməkdaşlarının fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi menecerlər və mütəxəssislər üzrə ayrılıqda aparılır. Mütəxəssislərin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi gündəlik, aylıq və yarımillik, menecerlərin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi isə illik həyata keçirilir.

Əməkdaşların fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinin nəticələri barədə məlumatlar həvəsləndirmə, kadr ehtiyatlarının yaradılması, attestasiyaların keçirilməsi və əməkdaşlarla bağlı digər tədbirlər zamanı nəzərə alınır.

Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2005-ci il 12 sentyabr tarixli 992 nömrəli sərəncamı ilə təsdiq olunmuş «Azərbaycan Respublikasında vergi inzibatçılığının təkmilləşdirilməsi Dövlət Proqramının (2005-2007-ci illər)» icrası ilə əlaqədar olaraq müasir menecment sisteminin vergi inzibatçılığına tətbiqi üzrə təkmilləşdirmələr aparılmaqla 2005-ci ilin noyabr ayından başlayaraq Vergilər Nazirliyində fəaliyyətin qiymətləndirilməsinin avtomatlaşdırılması həyata keçirilmişdir. Nəticədə Nazirliyin strukturlarının və əməkdaşların fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi Avtomatlaşdırılmış Vergi İnformasiya Sistemində (AVİS) inteqrasiya olunmuş və vergi inzibatçılığının həyata keçirilməsi üçün vahid Menecment İnformasiya Sistemi yaradılmışdır. Fəaliyyətin qiymətləndirilməsinin avtomatlaşdırılması nazirliyin strukturlarının və əməkdaşlarının fəaliyyəti barədə vahid məlumat sistemi olmaqla vergi inzibatçılığında nəzarətin həyata keçirilməsində və qərarların qəbul edilməsində operativliyin yüksəlməsinə imkan verir.

Hazırda yaradılmış fəaliyyətin qiymətləndirilməsi sistemi dünya ölkələrinin vergi administrasiyaları tərəfindən tətbiq edilən ən qabaqcıl menecment informasiya sistemlərindən biridir.

Arzu İBRAHİMOVA