VERGİLƏR NAZİRLİYİNİN TƏDRİS MƏRKƏZİ - 10 İL

İnkişafın yeni mərhələsi və perspektivlər

Akif Musayev

Azərbaycan Respublikası
Vergilər Nazirliyinin Vergi siyasəti və
strateji araşdırmalar Baş İdarəsinin rəisi

İnsan kapitalı inkişaf etmiş kapital bazarları şəraitində tərəqqi və rəqabət qabiliyyətliliyinin ən yüksək resursudur. İnsan kapitalı müasir istehsal kapitalının elə vacib hissəsidir ki, insana xas olan, onun intellektual və yaradıcı potensialı ilə ifadə edilən zəngin bilik və bacarıq ehtiyatları şəklində mövcud olur. İnsan kapitalının mövcud olmasının və inkişaf etdirilməsinin əsas amili investisiyalardır. İnsan kapitalına investisiyalar - təhsilə və təlimə qoyulan sərmayələr şəklində reallaşır.

Respublikamızda insan resurslarının inkişaf etdirilməsi ümummilli lider Heydər Əliyevin daim diqqət mərkəzində olmuşdur. O, bütün sahələrdə inkişafın təməlində elmin durduğunu qeyd edir və Azərbaycanın işıqlı gələcəyi naminə elm və təhsilin inkişafına xüsusi diqqət və qayğı göstərirdi.

Məhz bu yanaşmadan irəli gələrək, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərmanı ilə Nazirlər Kabinetinə Vergilər Nazirliyinin Tədris Mərkəzinin yaradılması üçün zəruri tədbirlərin görülməsi tapşırılmış, fərmanın icrası ilə əlaqədar Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə Vergilər Nazirliyinin Tədris Mərkəzi yaradılmış, Mərkəzin Əsasnaməsi və strukturu təsdiq edilmişdir.

Tədris Mərkəzinin yaranmasından keçən dövr ərzində vergi orqanlarında insan resurslarının inkişafı konsepsiyası təsdiq olunmuş, bu təhsil müəssisəsində əməkdaşların ixtisas səviyyəsinin yüksəldilməsi və kadrların yenidən hazırlanması istiqamətində məqsədyönlü tədbirlər həyata keçirilmişdir.

Ölkə Prezidenti cənab İlham Əliyevin iştirakı ilə Şamaxı rayonunda Vergilər Nazirliyinin yeni Tədris Mərkəzinin açılışı kadr hazırlığı səviyyəsinin yüksəldilməsi, əməkdaşların bilik və bacarıqlarının artırılması işinin beynəlxalq standartlara uyğun təşkil edilməsi istiqamətində inkişafın yeni mərhələsinin başlanğıcı oldu.

Tədris Mərkəzinin Şamaxı rayonuna köçməsi ilə Mərkəzdə tətbiq edilən kombinə edilmiş təhsil sistemində məsafədən tədrisin əhəmiyyəti daha da artdı. Hazırda bir çox ölkələrdə ənənəvi tədris sistemindən distant təhsil sisteminə keçilməsinə üstünlük verilir. Bu təcrübəyə əsaslanaraq, Azərbaycanda da distant təhsilin tətbiqi meyli əhəmiyyətli dərəcədə inkişaf edir və distant təhsil dövlət qulluqçularının ixtisasının artırılmasını nəzərdə tutaraq, «Elektron hökumət» proqramının mühüm istiqamətlərindən birinə çevrilmişdir.

Tədris Mərkəzinin bilik və bacarıqların modernləşmə prosesinin daimi xarakter daşımasına xidmət etməsi üçün hazırda tətbiq olunan mühazirə sistemi ilə yanaşı, treninqlərin və digər interaktiv dərs formalarının həm kəmiyyət, həm də keyfiyyət baxımından artırılmasına ehtiyac yaranır. İndi tədris prosesində interaktivliyin rolu artır və treninq zamanı slaydlardan istifadə edilməsi, kurrikuliumların tərtib edilməsi heç də günümüzün tələbini tam ödəmir. Daha müasir tədris resurslarından istifadə etməklə təlim proqramının standartlaşdırılması məqsədi ilə müxtəlif elektron dərs vəsaitlərinin yaradılması, videokursların, təlim videoçarxlarının çəkilməsi, onları Mərkəzin portalında yerləşdirərək məsafədən təhsilin imkanlarının artırılması və digər real vaxt (onlayn) rejimli tədris tədbirlərinin keçirilməsi reallaşdırılmalıdır.

Tədris Mərkəzinin əsas məqsədi əməkdaşın cəmiyyətdə hərtərəfli şəxsiyyət kimi formalaşması və peşəkarlıq səviyyəsinin artırılması istiqamətində məqsədyönlü fəaliyyəti təşkil etmək, həm kurs və treninqlər keçirməklə əməkdaşların vergi sahəsində peşəkarlıq səviyyəsini artırmaq, həm də işçilərə iş vaxtından daha səmərəli istifadə edilməsini öyrətmək, əməkdaşlar arasında loyal münasibətlər formalaşdırmaq, vergi inzibatçılığı proseslərinin yüksək səviyyədə həyata keçirilməsini təmin etməkdir.

Təlimləri günün tələbinə uyğunlaşdırmaq üçün gələcəkdə «Altı Siqma», «Əməliyyat idarəetməsi», «Biznes analiz», «İnsan resurslarının idarə edilməsi» təlimlərini aparmaq məqsədəuyğundur. Bu təlimlərdə bilik səviyyəsinin yüksəldilməsi ilə yanaşı, şəxsi keyfiyyətlərin və bacarıqların inkişaf etdirilməsi də əhatə olunacaq. Buna «Liderlik», «Kommunikasiya bacarıqları», «Tənqidi düşüncə», «Biliklərin idarə edilməsi», «Layihələrin idarə edilməsi», «Vaxtın səmərəli idarə edilməsi», «Konfliktlərin həll edilməsi», «Stres menecment», «Danışıqların aparılması» təlimlərini aid etmək olar.

Bəzi təlimlər ümumi olaraq bütün əməkdaşlar üçün faydalı olur, digərləri isə fokus qruplar üçün nəzərdə tutulur. Bu, xüsusilə şəxsi keyfiyyət və bacarıqların artırılmasına istiqamətlənən təlimlərə aiddir. Məsələn, vaxtın səmərəli idarə edilməsi təlimi hər bir əməkdaş üçün fayda kəsb edir, lakin «Danışıqların aparılması», «Konfliktin həll edilməsi» və «Stres menecment» treninqləri birbaşa vergi ödəyiciləri ilə ünsiyyətdə olan əməkdaşlar üçün gərəklidir. «Liderlik» və «İnsan resurslarının idarə edilməsi» təlimləri isə rəhbər vəzifəli şəxslər üçün faydalı olacaq.

Gələcəkdə Tədris Mərkəzinin fəaliyyətinin genişləndirilməsi üçün biznes işinin təşkili mövzusunda təlim proqramlarının reallaşdırılması, vergi işçilərinin iştirakı ilə maarifləndirici aksiyaların təşkili, sahibkarların informasiya-kommunikasiya texnologiyaları sahəsində biliklərinin artırılmasına yardım edilməsi, sahibkarların peşə biliklərinə marağının və regionda məşğulluğun artırılmasına kömək məqsədilə peşə kurslarının təşkili kimi tədbirlər həyata keçirmək səmərəli nəticələr verə bilər. Hazırkı Tədris Mərkəzinin gələcəkdə regionda Beynəlxalq Təlim-Tədris Mərkəzinə çevrilərək əhalinin və iqtisadi subyektlərin maarifləndirilməsinə, həmçinin cəmiyyətdə vergi mədəniyyətinin inkişaf etdirilməsinə xidmət etmək imkanı var.